

2023版人力资源服务行业发展现状 调研及市场前景分析报告

中国产业调研网

www.cir.cn

一、基本信息

报告名称： 2023版人力资源服务行业发展现状调研及市场前景分析报告

报告编号： 1A111A3 ← 咨询订购时，请说明该编号

报告价格： 电子版：8500 元 纸质+电子版：8800 元

优惠价格： 电子版：7600 元 纸质+电子版：7900 元 可提供增值税专用发票

咨询热线： 400 612 8668、010-66181099、66182099、010-66183099

电子邮箱： kf@Cir.cn

详细内容： <https://www.cir.cn/3/1A/RenLiZiYuanFuWuHangYeFenXiBaoGao.html>

提示信息： 如需订阅英文、日文等其它语言版本，请向客服咨询。

二、内容介绍

中国作为***个人力资源大国，人口规模自改革开放的***多年来增长了近***%，截至**年末已经达到***亿人，其中就业人口约***%，近***亿人。截至**我国丰富的人力资源仍表现为人口压力，需要在人才选拔培养、创新创业环境改善等方面采取措施，这些都离不开人力资源服务业的支撑。

近年来，《劳动合同法》、《就业促进法》和《社会保险法》先后实施，同时国家提出了一系列发展现代服务业的鼓励性政策，推动着人力资源服务业的发展。截至**，我国人力资源服务行业规模已经达到近千亿元。我国人力资源服务行业已经形成了国企、外企、民企多种性质服务企业全面竞争的市场格局，并形成了招聘外包、培训外包、薪酬外包、福利外包、员工健康管理外包等全方位的外包服务体系。同时，行业内已涌现出了一批具有国有化经营理念的规模本土化人力资源服务企业，如中智公司、上海外服和北京外企已经成为中国人力资源服务行业本土企业的楷模。

“十二五”期间，国家将在劳务派遣市场规范化的基础上，积极鼓励新兴人力资源外包服务的发展，将进一步促进人力资源服务行业的快速发展。从需求市场来看，“十二五”期间，国企人力资源外包服务需求将持续增长、规范化服务要求将大幅提高；跨国企业将进一步加快全球战略整合、加速中国布局，对人力资源服务企业的全国综合服务能力和全国信息服务平台也会提出更高的要求；此外，企业加快组建工会和建立集体协商制度体系也将促进人力资源合规性咨询服务的需求增长。

总体而言，我国人力资源服务行业发展面临良好的政策环境和市场机遇，人力资源服务企业应加快自身调整，积极推进产品和企业升级，并全面、准确地把握整个人力资源服务行业的市场走向和发展趋势，从而在竞争中赢得先机！

第一章 2022-2023年全球人力资源服务业运行状况分析

第一节 2022-2023年全球人力资源服务业运行环境分析

一、经济环境对全球人力资源服务业的影响

二、全球就业形势透析

三、人力资源服务业政策环境分析

第二节 2022-2023年全球人力资源服务业现状综述

一、全球人力资源服务业规模与结构分析

二、全球化背景下的人力资源管理分析

三、全球人力资源服务行业竞争现状分析

四、全球人力资源服务业对中国的启示

第三节 2022-2023年全球主要国家及地区人力资源服务业运行分析

一、美国

二、德国

三、日本

四、印度

第四节 2023-2029年全球人力资源服务业趋势探讨

第二章 2022-2023年中国人力资源服务业运行环境解析

第一节 2022-2023年中国宏观经济环境分析

一、中国gdp分析

二、中国工业发展形势

三、消费价格指数分析

四、城乡居民收入分析

五、社会消费品零售总额

六、全社会固定资产投资分析

七、进出口总额及增长率分析

八、存贷款利率变化

九、财政收支状况

第二节 2022-2023年中国人力资源服务行业的新法规及影响分析

一、法规及政策体系的发展与完善

二、行业准入条件及程序

三、行业相关法律法规

1、《劳动合同法》的影响

2、《就业促进法》的影响

3、《劳动争议调解仲裁法》的影响

四、《关于加强职业培训促进就业的意见》

第三节 2022-2023年中国人力资源服务社会环境分析

一、中国就业形势分析

二、中国教育现状

第三章 2022-2023年中国人力资源服务业运行新形势透析

第一节 2022-2023年中国人力资源服务业运行总况

- 一、中国人力资源服务行业发展迅猛
- 二、中国人力资源服务业面临洗牌
- 三、中国人力资源服务行业发展地域特色明显
- 四、人才猎头公司在人力资源服务行业中的作用

第二节 2022-2023年中国人力资源服务机构分析

- 一、机构分类
- 二、机构规模
- 三、机构的地区分布
- 四、机构从业人
- 五、外资机构进入中国

第三节 2022-2023年中国人力资源服务行业发展面临的问题分析

- 一、专业化的薄弱
- 二、人才国际化程度相对较低
- 三、信息化的水平差距比较大
- 四、规范化程度不够高
- 五、观念陈旧
- 六、研发力量薄弱

第四章 2022-2023年中国人力资源和社会保障工作进展探讨

第一节 就业

- 一、就业工作进展情况
 - 1、超额完成全年就业目标任务
 - 2、完善和落实就业扶持政策
 - 3、解决重点群体就业问题
 - 4、加强公共就业人才服务体系建设
 - 5、大力加强职业培训工作
- 二、2022-2023年中国就业工作重点
 - 1、做好各项就业政策的落实
 - 2、做好高校毕业生、农民工、就业困难人员等重点群体的就业工作
 - 3、做好创业促就业工作
 - 4、做好职业培训工作
 - 5、做好就业服务工作

第二节 社会保障工作

- 一、工作进展情况：
 - 1、《社会保险法》正式颁布

- 2、做好社会保险费征缴支付工作
- 3、有序推进新农保试点工作
- 4、养老保险工作取得新进展
- 5、失业保险工作取得积极成效
- 6、加强医疗和生育保险工作
- 7、完善工伤保险制度
- 8、规范社会保险基金监管和经办服务

二、今年工作安排：

- 1、完善社会保障制度
- 2、加强社会保障扩面征缴工作
- 3、提高各项社会保险待遇水平
- 4、加强社会保险基金监管
- 5、提高社保经办管理水平

第三节 人才队伍建设工作

一、工作进展情况：

- 1、认真贯彻落实全国人才工作会议精神和国家中长期人才发展规划纲要
- 2、进一步加强高层次专业技术人才队伍建设
- 3、进一步推进技能人才队伍建设
- 4、人力资源交流与合作成效显著

二、今年工作安排：

- 1、加强专业技术人才队伍建设
- 2、加强技能人才队伍建设
- 3、促进人力资源交流与合作

第四节 人事制度改革工作

一、工作进展情况：

- 1、深化事业单位人事制度改革
- 2、加强军转安置工作

二、今年工作安排：

- 1、推进事业单位人事管理制度建设
- 2、做好军转安置工作

第五节 农民工、劳动关系协调和权益保障工作

一、工作进展情况：

- 1、有效保障农民工权益
- 2、加强企业工资分配工作
- 3、稳步推进劳动合同法贯彻实施
- 4、推进劳动人事争议调解仲裁工作

5、加大劳动保障监察执法力度

二、今年工作安排

1、加强农民工权益维护工作

2、完善企业工资分配和监管制度

3、加强劳动关系协调机制建设

4、加强劳动人事争议调解仲裁工作

5、加强劳动保障监察执法工作

第五章 2022-2023年中国人力资源服务行业市场运行状况分析

第一节 2022-2023年中国人力资源服务市场动态分析

一、人力资源服务内容扩展外企人才需求日渐多元

二、人才服务机构陡增 人才服务内容扩展

三、外企人才需求日渐多元it类留学生最受欢迎

四、外企人才需求本土化高层管理者备受青睐

五、民工荒与人力资源掠夺性开发

第二节 2022-2023年中国人力资源服务行业需求分析

一、总体需求状况

二、各种企业需求

三、影响需求的因素分析

第三节 2022-2023年中国人力资源服务服务业重点区域市场运行分析

一、珠江三角洲地区

二、长江三角洲地区

三、环渤海经济圈地区

第四节 2022-2023年中国优势行业人力资源服务状况分析

一、金融行业

二、it软件行业

三、房地产行业

四、钢铁行业

五、电力行业

第六章 2022-2023年中国人力资源服务子行业运行态势分析

第一节 人才市场

第二节 人才（劳务）派遣

第三节 人才测评

第四节 人才培训

第五节 信息调查服务

第六节 人力资源管理咨询

第七章 2022-2023年中国人力资源服务行业竞争格局分析

第一节 2022-2023年中国人力资源服务行业竞争现状分析

- 一、中国人力资源服务品牌竞争分析
- 二、中国人力资源服务行业国际竞争力分析
- 三、我国人力资源服务企业竞争策略分析

第二节 2022-2023年中国人力资源服务行业集中度分析

- 一、市场集中度分析
- 二、区域集中度分析

第三节 2023-2029年中国人力资源服务行业竞争趋势分析

第八章 2023-2029年中国人力资源服务业前景展望与趋势预测

第一节 2023-2029年中国人力资源服务业前景预测

- 一、人力资源服务前景诱人
- 二、人力资源派遣服务机构前景透析
- 三、新业态人才服务发展前景预测分析
- 四、人力资源服务市场潜力巨大
- 五、中国从人力资源大国向人力资源强国策略分析

第二节 2023-2029年中国人力资源服务行业发展趋势

- 一、市场规模不断扩大
- 二、综合实力的竞争日趋凸显
- 三、服务呈现整合趋势
- 四、大型项目的派遣需求不断加
- 五、中国人力资源管理的最新趋势

第三节 2023-2029年中国人力资源服务经营状况预测

- 一、市场供需状况预测
- 二、市场运营状况预测
- 三、盈利预测分析

第九章 2023-2029年中国人力资源服务行业战略策略分析

第一节 2023-2029年中国人力资源服务行业面临新挑战

- 一、全球化竞争的挑战
- 二、政策环境日益完善
- 三、客户需求不断提高
- 四、市场竞争主体多元化

第二节 2023-2029年中国人力资源服务行业发展的新机遇

- 一、全球化的新机遇
- 二、国家鼓励现代服务业加快发展的历史机遇

第三节 (中^智^林)2023-2029年中国人力资源服务行业发展策略及建议

- 一、济研：加快完善政策体系和综合环境
- 二、不断探索扩大利用外资的新思路、新方式和新体制
- 三、推进市场主体突破，大力推进区域互补
- 四、加快新产品、新业态和新技术的引进、开发及创新
- 五、加大资本投入和品牌培育投入

图表目录

- 图表 全球前20大人力资源服务企业
- 图表 2022-2023年我国国民生产总值变化趋势图
- 图表 2023年我国三大产业发展情况
- 图表 上海人力资源服务行业会员单位所有制比例情况
- 图表 我国各个产业对人力资源需求情况
- 图表 我国各个行业对人力资源需求情况
- 图表 我国各个企业对劳动力需求情况
- 图表 2018-2023年我国国内生产总值及增长速度分析
- 图表 2018-2023年全部工业增加值及其增长速度
- 图表 2023年主要工业产品产量及其增长速度
- 图表 2023年规模以上工业企业实现利润及其增长速度
- 图表 2018-2023年建筑业增加值及其增长速度
- 图表 2018-2023年粮食产量及其增长速度
- 图表 2018-2023年全社会固定资产投资及其增长速度
- 图表 2023年分行业固定资产投资（不含农户）及其增长速度
- 图表 2018-2023年社会消费品零售总额及其实际增长速度
- 图表 2023年货物进出口总额及其增长速度
- 图表 2023年主要商品进口数量、金额及其增长速度
- 图表 2018-2023年全国货物进出口总额
- 图表 2022年末人口数及其构成
- 图表 2018-2023年我国人口数量变化图
- 图表 2018-2023年普通高等教育、中等职业教育及普通高中招生人数
- 图表 2018-2023年中国研究与试验发展（r& d）经费支出走势图
- 图表 2018-2023年中国广播和电视节目综合人口覆盖率走势图
- 图表 我国软件培训机构分布
- 图表 近年我国主要民间软件培训机构
- 图表 2022-2023年三类新兴软件人才培养方式增长幅度示意图
- 图表 我国信息调查机构集中度
- 图表 2022-2023年我国毕业生毕业与就业人数增长对比 单位：万人

图表 2022-2023年我国未就业毕业生及就业率增长 单位：百万人

略……

订阅“2023版人力资源服务行业发展现状调研及市场前景分析报告”，编号：1A111A3，

请致电：400 612 8668、010-6618 1099、010-66182099、010-66183099

Email邮箱：kf@Cir.cn

详细内容：<https://www.cir.cn/3/1A/RenLiZiYuanFuWuHangYeFenXiBaoGao.html>

了解更多，请访问上述链接，以下无内容！！