

2023版中国劳务派遣市场调研与发 展前景预测报告

中国产业调研网

www.cir.cn

一、基本信息

报告名称： 2023版中国劳务派遣市场调研与发展前景预测报告

报告编号： 1379509 ← 咨询订购时，请说明该编号

报告价格： 电子版：9800 元 纸质+电子版：10000 元

优惠价格： 电子版：8820 元 纸质+电子版：9120 元 可提供增值税专用发票

咨询热线： 400 612 8668、010-66181099、66182099、010-66183099

电子邮箱： kf@Cir.cn

详细内容： <https://www.cir.cn/9/50/LaoWuPaiQianHangYeYanJiuBaoGao.html>

提示信息： 如需订阅英文、日文等其它语言版本，请向客服咨询。

二、内容介绍

劳务派遣作为一种灵活的用工方式，在企业用工和人力资源管理中发挥着越来越重要的作用。随着经济的发展和就业市场的变化，劳务派遣行业得到了迅速的发展。

在政策法规方面，各国政府对劳务派遣的监管和管理不断加强，制定了相关的法律法规和政策措施，规范了劳务派遣市场的秩序和行为。

在服务内容方面，劳务派遣公司的服务范围不断扩大，涵盖了招聘、培训、薪酬管理、社保缴纳等多个方面，为企业提供了全方位的人力资源解决方案。

然而，劳务派遣行业的发展也面临着一些挑战，如用工风险、员工权益保障等问题。未来，劳务派遣行业将更加注重解决这些问题，提高服务质量和效率，推动行业的可持续发展。

第1章 中国劳务派遣行业投资概述

1.1 劳务派遣的定义及分类

1.1.1 劳务派遣的定义

1.1.2 劳务派遣形式分类

1.1.3 劳务派遣企业运作模式

1.1.4 劳务派遣企业服务内容

1.2 劳务派遣行业投资特性分析

1.2.1 劳务派遣行业进入壁垒

1.2.2 劳务派遣行业盈利模式

1.2.3 劳务派遣行业盈利因素

1.3 劳务派遣企业的设立及运行

1.3.1 劳务派遣企业设立条件

1.3.2 劳务派遣企业资质申请

1.3.3 劳务派遣企业信息管理

1.3.4 劳务派遣企业业务流程

1.3.5 劳务派遣企业机构设置

1.3.6 劳务派遣企业人事管理

1.4 劳务派遣机构核心竞争力评价标准

1.4.1 劳务派遣机构资格标准

1.4.2 劳务派遣机构品牌实力标准

1.4.3 劳务派遣机构经营规模标准

1.4.4 劳务派遣机构网络区域覆盖标准

1.4.5 劳务派遣机构专业能力标准

1.4.6 劳务派遣机构服务意识标准

第2章 中国劳务派遣行业发展环境分析

2.1 劳务派遣行业政策法规

2.1.1 相关社会保险政策分析

2.1.2 相关人才租赁政策分析

2.1.3 其他相关政策法规分析

(1) 《劳动合同法修正案》实施影响预测

(2) 全国各地区最低工资标准调整趋势

2.1.4 劳务派遣制度结症分析

2.2 劳务派遣行业经济环境分析

2.2.1 国内宏观经济发展前景预测

2.2.2 产业结构对劳务派遣的影响

(1) 国内产业结构调整方向分析

(2) 产业结构与人才结构的关系

(3) 产业调整对人才需求的影响

2.3 劳务派遣行业社会环境分析

2.3.1 劳务派遣行业人口环境分析

(1) 人口数量与结构变化趋势

(2) 人口城乡与地域分布趋势

(3) 人口职业分布趋势分析

2.3.2 国内劳动就业环境分析

2.3.3 城镇就业人员薪酬水平

2.4 年中国劳动力市场供需环境

2.4.1 劳动力市场供求平衡分析

2.4.2 劳动力市场需求环境分析

- (1) 不同区域劳动力需求分析
- (2) 不同产业劳动力需求分析
- (3) 不同单位性质劳动力需求
- (4) 不同职业劳动力需求对比
- (5) 不同岗位劳动力需求对比

2.4.3 求职人员类型分布情况

2.4.4 用人单位招聘与应聘特征

第3章 国际劳务市场供需状况与发展趋势分析

3.1 主要劳务输入国家宏观环境分析

3.1.1 美国劳务派遣环境分析

- (1) 美国经济整体走势分析
- (2) 美国就业形势分析

3.1.2 欧元区劳务派遣环境分析

- (1) 欧元区经济整体走势分析
- (2) 欧元区就业形势分析

3.1.3 日本劳务派遣环境分析

- (1) 日本经济整体走势分析
- (2) 日本就业形势分析

3.2 国外劳务市场发展特点综述

3.2.1 国外劳务派遣行业发展模式

3.2.2 国外劳务派遣用工特点分析

3.2.3 国外劳务派遣用工需求分析

- (1) 国外劳务派遣用工数量分析
- (2) 国外劳务派遣用工比重分析
- (3) 国外劳务市场需求工种分析
- (4) 国外劳务派遣行业结构分析
- (5) 国外劳务派遣用工时限分析
- (6) 国外劳务派遣工人情况调查

3.3 国际细分劳务市场供需分析

3.3.1 重点大洲劳务市场供需分析

- (1) 亚洲劳务市场供需分析
- (2) 西欧劳务市场供需分析
- (3) 北美劳务市场供需分析
- (4) 非洲劳务市场供需分析

3.3.2 国际主要劳务市场供需分析

- (1) 东亚/东南亚劳务市场分析

1) 新加坡劳务市场分析

2) 韩国劳务市场分析

3) 日本劳务市场分析

4) 香港劳务市场分析

(2) 中东劳务市场分析

1) 以色列劳务市场分析

2) 沙特劳务市场分析

3) 科威特劳务市场分析

(3) 德国劳务市场分析

(4) 英国劳务市场分析

(5) 美国劳务市场分析

(6) 加拿大劳务市场分析

(7) 俄罗斯劳务市场分析

3.3.3 国外重点服务部门劳务供需分析

(1) 交通运输劳务供需规模

1) 海员劳务供需分析

2) 航空服务供需分析

3) 计算机服务供需规模

4) 农牧渔业劳务供需规模

5) 家庭服务人员供需规模

6) 其他专业服务人员供需

3.4 新兴劳务市场开拓状况分析

3.4.1 国际劳务市场发展趋势分析

3.4.2 重点新兴劳务市场拓展方向

第4章 中国劳务派遣行业运行状况与竞争格局

4.1 劳务派遣行业市场简况分析

4.1.1 劳务派遣行业发展规模

(1) 劳务派遣企业数量

(2) 劳务派遣工数量

4.1.2 劳务派遣行业分布格局

4.1.3 劳务派遣区域结构分析

4.2 劳务派遣行业供需主体分析

4.2.1 劳务派遣行业需求主体

(1) 国有大企业分析

(2) 外资企业分析

(3) 民营企业分析

4.2.2 劳务派遣行业供应主体

- (1) 外服系统劳务派遣企业
- (2) 劳动保障和人事部门成立的劳务派遣组织
- (3) 民营派遣企业
- (4) 外资与合资派遣企业
- (5) 专属性派遣机构
- (6) 其他政府兴办的劳务派遣公司

4.3 劳务派遣行业发展特点分析

4.3.1 劳务派遣机构的特点分析

4.3.2 劳务派遣员工的特点分析

4.3.3 劳务派遣劳动关系处理的特点

4.4 劳务派遣行业竞争程度分析

4.4.1 劳务派遣行业议价能力分析

4.4.2 劳务派遣行业潜在威胁分析

4.4.3 劳务派遣现有企业竞争分析

- (1) 国有劳务派遣机构竞争力分析
- (2) 民营劳务派遣机构竞争力分析
- (3) 外资劳务派遣机构竞争力分析

4.5 我国对外劳务合作状况分析

4.5.1 我国对外劳务输出规模分析

- (1) 中国对外合作规模分析
- (2) 中国在外劳务数量规模

4.5.2 我国对外劳务输出行业结构

4.5.3 我国对外劳务输出区域结构

4.5.4 我国对外劳务服务行业集中度

4.6 我国对外劳务合作竞争分析

4.6.1 国际劳务市场竞争程度分析

4.6.2 我国对外劳务合作竞争国家分布

4.6.3 我国对外劳务合作竞争行业分布

4.6.4 我国对外劳务合作优劣势分析

第5章 中国重点劳务派遣领域发展前景分析

5.1 第二产业劳务派遣发展潜力分析

5.1.1 汽车行业劳务派遣市场分析

- (1) 汽车行业发展方向分析
- (2) 汽车行业用工现状分析

1) 汽车行业职工规模

- 2) 汽车行业用工成本
 - (3) 汽车行业用工趋势分析
- 5.1.2 电子行业劳务派遣市场分析
 - (1) 电子行业发展方向分析
 - (2) 电子行业用工现状分析
- 1) 电子行业职工规模
- 2) 电子行业用工成本
 - (3) 电子行业用工趋势分析
- 5.1.3 节能行业劳务派遣市场分析
 - (1) 节能行业发展方向分析
 - (2) 节能行业用工现状分析
- 1) 节能行业职工规模
- 2) 节能行业用工成本
 - (3) 节能行业用工趋势分析
- 5.1.4 环保行业劳务派遣市场分析
 - (1) 环保行业发展方向分析
 - (2) 环保行业用工现状分析
- 1) 环保行业职工规模
- 2) 环保行业用工成本
 - (3) 环保行业用工趋势分析
- 5.1.5 纺织行业劳务派遣市场分析
 - (1) 纺织行业发展方向分析
 - (2) 纺织行业用工现状分析
- 1) 纺织行业职工规模
- 2) 纺织行业用工成本
 - (3) 纺织行业用工趋势分析
- 5.1.6 建筑行业劳务派遣市场分析
 - (1) 建筑行业发展方向分析
 - (2) 建筑行业用工现状分析
- 1) 建筑行业职工规模
- 2) 建筑行业用工成本
 - (3) 建筑行业用工趋势分析
- 5.1.7 机械工业劳务派遣市场分析
 - (1) 机械工业发展方向分析
 - (2) 机械工业用工现状分析
- 1) 机械工业职工规模

2) 机械工业用工成本

(3) 机械工业用工趋势分析

5.1.8 电力行业劳务派遣市场分析

(1) 电力行业发展方向分析

(2) 电力行业用工现状分析

1) 电力行业职工规模

2) 电力行业用工成本

(3) 电力行业用工趋势分析

5.2 第三产业劳务派遣发展潜力分析

5.2.1 银行业劳务派遣市场分析

(1) 银行业发展方向分析

(2) 银行业用工现状分析

1) 银行业职工规模

2) 银行业用工成本

(3) 银行业用工趋势分析

5.2.2 电信行业劳务派遣市场分析

(1) 电信行业发展方向分析

(2) 电信行业用工现状分析

1) 电信行业职工规模

2) 电信行业用工成本

(3) 电信行业用工趋势分析

5.2.3 邮政行业劳务派遣市场分析

(1) 邮政行业发展方向分析

(2) 邮政行业用工现状分析

1) 邮政行业职工规模

2) 邮政行业用工成本

(3) 邮政行业用工趋势分析

5.2.4 餐饮行业劳务派遣市场分析

(1) 餐饮行业发展方向分析

(2) 餐饮行业用工现状分析

1) 餐饮行业职工规模

2) 餐饮行业用工成本

(3) 餐饮行业用工趋势分析

5.2.5 家政行业劳务派遣市场分析

(1) 家政行业发展方向分析

(2) 家政行业用工现状分析

- 1) 家政行业职工规模
- 2) 家政行业用工成本
 - (3) 家政行业用工趋势分析
- 5.2.6 住宿行业劳务派遣市场分析
 - (1) 住宿行业发展方向分析
 - (2) 住宿行业用工现状分析
- 1) 住宿行业职工规模
- 2) 住宿行业用工成本
 - (3) 住宿行业用工趋势分析
- 5.2.7 批发零售行业劳务派遣市场分析
 - (1) 批发零售行业发展方向分析
 - (2) 批发零售行业用工现状分析
- 1) 批发零售行业职工规模
- 2) 批发零售行业用工成本
 - (3) 批发零售行业用工趋势分析
- 5.2.8 交通运输业劳务派遣市场分析
 - (1) 交通运输业发展方向分析
 - (2) 交通运输业用工现状分析
- 1) 交通运输业职工规模
- 2) 交通运输业用工成本
 - (3) 交通运输业用工趋势分析

第6章 中国劳务派遣行业重点区域发展前景分析

- 6.1 北京市劳务派遣行业发展潜力
 - 6.1.1 北京市劳务派遣政策发展方向
 - 6.1.2 北京产业结构与发展规划分析
 - 6.1.3 北京市劳动力供需状况分析
 - 6.1.4 北京市雇主企业与用工特征
 - 6.1.5 北京市劳务派遣企业竞争分析
 - 6.1.6 北京市劳务派遣市场容量预测
 - 6.1.7 北京市劳动力需求结构预测
 - (1) 不同行业劳动力需求预测
 - (2) 不同岗位劳动力需求预测
 - (3) 不同单位劳动力需求预测
- 6.2 上海市劳务派遣行业发展潜力
 - 6.2.1 上海市劳务派遣政策发展方向
 - 6.2.2 上海产业结构与发展规划分析

- 6.2.3 上海市劳动力供需状况分析
- 6.2.4 上海市雇主企业与用工特征
- 6.2.5 上海市劳务派遣企业竞争分析
- 6.2.6 上海市劳务派遣市场容量预测
- 6.2.7 上海市劳动力需求结构预测
 - (1) 不同行业劳动力需求预测
 - (2) 不同岗位劳动力需求预测
 - (3) 不同单位劳动力需求预测

6.3 天津市劳务派遣行业发展潜力

- 6.3.1 天津市劳务派遣政策发展方向
- 6.3.2 天津产业结构与发展规划分析
- 6.3.3 天津市劳动力供需状况分析
- 6.3.4 天津市雇主企业与用工特征
- 6.3.5 天津市劳务派遣企业竞争分析
- 6.3.6 天津市劳务派遣市场容量预测
- 6.3.7 天津市劳动力需求结构预测

6.4 广东省劳务派遣行业发展潜力

- 6.4.1 广东省劳务派遣政策发展方向
- 6.4.2 广东产业结构与发展规划分析
- 6.4.3 广东省劳动力供需状况分析
- 6.4.4 广东省雇主企业与用工特征
- 6.4.5 广东省劳务派遣企业竞争分析
- 6.4.6 广东省劳务派遣市场容量预测
- 6.4.7 广东省劳动力需求结构预测

6.5 江苏省劳务派遣行业发展潜力

- 6.5.1 江苏省劳务派遣政策发展方向
- 6.5.2 江苏产业结构与发展规划分析
- 6.5.3 江苏省劳动力供需状况分析
- 6.5.4 江苏省雇主企业与用工特征
- 6.5.5 江苏省劳务派遣企业竞争分析
- 6.5.6 江苏省劳务派遣市场容量预测
- 6.5.7 江苏省劳动力需求结构预测
 - (1) 不同行业劳动力需求预测
 - (2) 不同岗位劳动力需求预测
 - (3) 不同单位劳动力需求预测

6.6 浙江省劳务派遣行业发展潜力

- 6.6.1 浙江省劳务派遣政策发展方向
- 6.6.2 浙江产业结构与发展规划分析
- 6.6.3 浙江省劳动力供需状况分析
- 6.6.4 浙江省雇主企业与用工特征
- 6.6.5 浙江省劳务派遣企业竞争分析
- 6.6.6 浙江省劳务派遣市场容量预测
- 6.6.7 浙江省劳动力需求结构预测
 - (1) 不同行业劳动力需求预测
 - (2) 不同岗位劳动力需求预测
 - (3) 不同单位劳动力需求预测
- 6.7 福建省劳务派遣行业发展潜力
 - 6.7.1 福建省劳务派遣政策发展方向
 - 6.7.2 福建产业结构与发展规划分析
 - 6.7.3 福建省劳动力供需状况分析
 - 6.7.4 福建省雇主企业与用工特征
 - 6.7.5 福建省劳务派遣企业竞争分析
 - 6.7.6 福建省劳务派遣市场容量预测
 - 6.7.7 福建省劳动力需求结构预测
- 6.8 山东省劳务派遣行业发展潜力
 - 6.8.1 山东省劳务派遣政策发展方向
 - 6.8.2 山东产业结构与发展规划分析
 - 6.8.3 山东省劳动力供需状况分析
 - 6.8.4 山东省雇主企业与用工特征
 - 6.8.5 山东省劳务派遣企业竞争分析
 - 6.8.6 山东省劳务派遣市场容量预测
 - 6.8.7 山东省劳动力需求结构预测
- 6.9 黑龙江省劳务派遣行业发展潜力
 - 6.9.1 黑龙江省劳务派遣政策发展方向
 - 6.9.2 黑龙江产业结构与发展规划分析
 - 6.9.3 黑龙江省劳动力供需状况分析
 - 6.9.4 黑龙江省雇主企业与用工特征
 - 6.9.5 黑龙江省劳务派遣企业竞争分析
 - 6.9.6 黑龙江省劳务派遣市场容量预测
 - 6.9.7 黑龙江省劳动力需求结构预测
 - (1) 不同行业劳动力需求预测
 - (2) 不同岗位劳动力需求预测

(3) 不同单位劳动力需求预测

6.10 辽宁省劳务派遣行业发展潜力

6.10.1 辽宁省劳务派遣政策发展方向

6.10.2 辽宁产业结构与发展规划分析

6.10.3 辽宁省劳动力供需状况分析

6.10.4 辽宁省雇主企业与用工特征

6.10.5 辽宁省劳务派遣企业竞争分析

6.10.6 辽宁省劳务派遣市场容量预测

6.10.7 辽宁省劳动力需求结构预测

(1) 不同行业劳动力需求预测

(2) 不同岗位劳动力需求预测

(3) 不同单位劳动力需求预测

6.11 吉林省劳务派遣行业发展潜力

6.11.1 吉林省劳务派遣政策发展方向

6.11.2 吉林产业结构与发展规划分析

6.11.3 吉林省劳动力供需状况分析

6.11.4 吉林省雇主企业与用工特征

6.11.5 吉林省劳务派遣企业竞争分析

6.11.6 吉林省劳务派遣市场容量预测

6.11.7 吉林省劳动力需求结构预测

(1) 不同行业劳动力需求预测

(2) 不同岗位劳动力需求预测

(3) 不同单位劳动力需求预测

6.12 江西省劳务派遣行业发展潜力

6.12.1 江西省劳务派遣政策发展方向

6.12.2 江西产业结构与发展规划分析

6.12.3 江西省劳动力供需状况分析

6.12.4 江西省雇主企业与用工特征

6.12.5 江西省劳务派遣企业竞争分析

6.12.6 江西省劳务派遣市场容量预测

6.12.7 江西省劳动力需求结构预测

6.13 湖南省劳务派遣行业发展潜力

6.13.1 湖南省劳务派遣政策发展方向

6.13.2 湖南产业结构与发展规划分析

6.13.3 湖南省劳动力供需状况分析

6.13.4 湖南省雇主企业与用工特征

6.13.5 湖南省劳务派遣企业竞争分析

6.13.6 湖南省劳务派遣市场容量预测

6.13.7 湖南省劳动力需求结构预测

(1) 不同行业劳动力需求预测

(2) 不同岗位劳动力需求预测

(3) 不同单位劳动力需求预测

6.14 广西劳务派遣行业发展潜力

6.14.1 广西劳务派遣政策发展方向

6.14.2 广西产业结构与发展规划分析

6.14.3 广西劳动力供需状况分析

6.14.4 广西雇主企业与用工特征

6.14.5 广西劳务派遣企业竞争分析

6.14.6 广西劳务派遣市场容量预测

6.14.7 广西劳动力需求结构预测

第7章 劳务派遣行业领先企业经营分析

7.1 国外领先劳务派遣公司经营分析

7.1.1 瑞士德科集团经营分析

(1) 企业发展经验分析

(2) 企业经营业绩分析

(3) 企业人力资源规模

(4) 企业在华投资情况

(5) 企业投资兼并与重组动向

7.1.2 万宝盛华公司经营分析

(1) 企业发展经验分析

(2) 企业经营业绩分析

(3) 企业人力资源规模

(4) 企业在华投资情况

(5) 企业投资兼并与重组动向

7.1.3 任仕达集团经营分析

(1) 企业发展经验分析

(2) 企业经营业绩情况

(3) 企业人力资源规模

(4) 企业在华投资情况

(5) 企业投资兼并与重组动向

7.2 对外劳务合作公司经营分析

7.2.1 中国国际技术智力合作公司经营分析

- (1) 企业发展简况分析
- (2) 企业人力资源规模
- (3) 企业服务项目分析
- (4) 企业服务网络分析
- (5) 企业资质能力分析
- (6) 企业组织结构分析
- (7) 企业竞争优势分析
- (8) 企业最新发展动向分析

7.2.2 上海市对外服务有限公司经营分析

- (1) 企业发展简况分析
- (2) 企业人力资源规模
- (3) 企业服务项目分析
- (4) 企业服务网络分析
- (5) 企业资质能力分析
- (6) 企业竞争优势分析
- (7) 企业最新发展动向分析

7.2.3 中国四达国际经济技术合作公司上海分公司经营分析

- (1) 企业发展简况分析
- (2) 企业人力资源规模
- (3) 企业服务项目分析
- (4) 企业服务网络分析
- (5) 企业资质能力分析
- (6) 企业组织结构分析
- (7) 企业竞争优势分析
- (8) 企业最新发展动向分析

7.2.4 中国劳联国际集团连锁有限公司经营分析

- (1) 企业发展简况分析
- (2) 企业人力资源规模
- (3) 企业服务项目分析
- (4) 企业服务网络分析
- (5) 企业组织结构分析
- (6) 企业竞争优势分析

7.2.5 中远对外劳务合作公司经营分析

- (1) 企业发展简况分析
- (2) 企业人力资源规模
- (3) 企业服务项目分析

- (4) 企业服务网络分析
- (5) 企业资质能力分析
- (6) 企业竞争优势分析

7.3 国内劳务派遣公司经营分析

7.3.1 北京外企人力资源服务有限公司经营分析

- (1) 企业发展简况分析
- (2) 企业人力资源规模
- (3) 企业服务项目分析
- (4) 企业服务网络分析
- (5) 企业资质能力分析
- (6) 企业组织结构分析
- (7) 企业竞争优势分析
- (8) 企业最新发展动向分析

7.3.2 广州南方人才资源租赁中心经营分析

- (1) 企业发展简况分析
- (2) 企业服务项目分析
- (3) 企业服务网络分析
- (4) 企业资质能力分析
- (5) 企业组织结构分析
- (6) 企业竞争优势分析
- (7) 企业最新发展动向分析

7.3.3 上海中企人力资源咨询有限公司经营分析

- (1) 企业发展简况分析
- (2) 企业人力资源规模
- (3) 企业服务项目分析
- (4) 企业服务网络分析
- (5) 企业资质能力分析
- (6) 企业竞争优势分析

7.3.4 吉林省万成集团有限公司经营分析

- (1) 企业发展简况分析
- (2) 企业人力资源规模
- (3) 企业服务项目分析
- (4) 企业服务网络分析
- (5) 企业组织结构分析
- (6) 企业竞争优势分析

7.3.5 万宝盛华集团（中国）经营分析

- (1) 企业发展简况分析
- (2) 企业人力资源规模
- (3) 企业服务项目分析
- (4) 企业服务网络分析
- (5) 企业资质能力分析
- (6) 企业竞争优势分析
- (7) 企业最新发展动向分析

第8章 劳务派遣行业发展瓶颈与国际经验借鉴

8.1 国内劳务派遣行业主要问题分析

- 8.1.1 劳务派遣用工问题分析
- 8.1.2 劳务派遣企业问题分析
- 8.1.3 劳务派遣行业问题分析
- 8.1.4 劳务派遣政府管理问题

8.2 对外劳务输出发展的制约因素分析

- 8.2.1 国际政治经济环境中存在的制约因素
- 8.2.2 我国劳务输出自身存在的问题
- 8.2.3 我国劳务经营公司存在的不足
- 8.2.4 政府监管上的不足

8.3 劳务派遣行业投资风险分析

- 8.3.1 劳务派遣行业政策风险
- 8.3.2 劳务派遣行业市场风险
- 8.3.3 劳务派遣行业宏观经济风险
- 8.3.4 劳务派遣行业规模及所有制风险
- 8.3.5 劳务派遣行业其他风险

8.4 劳务派遣行业财务风险与应对

- 8.4.1 资金运营过程的财务风险
- 8.4.2 税收政策引发的涉税风险
- 8.4.3 稽核审计带来的财务风险
- 8.4.4 连带责任引起的财务风险

8.5 国外劳务派遣企业设立制度分析

- 8.5.1 国外劳务派遣公司设立制度分析
 - (1) 设立制度关于设立人的要求
 - (2) 设立制度关于资本制度的规定
 - (3) 设立制度关于经营范围的规定
 - (4) 设立时关于许可制度的规定
- 8.5.2 国外劳务派遣公司设立制度价值分析

- (1) 国外劳务派遣公司设立制度的优势
- (2) 对国外劳务派遣公司设立具体制度的评价

8.5.3 国外劳务派遣公司设立制度对我国的启示

- (1) 拓展设立人的范围
- (2) 实现注册资本形式的多元化
- (3) 劳务派遣经营范围明确化
- (4) 严格实行劳务派遣公司设立许可制度

8.6 主要发达国家劳务派遣发展经验借鉴

8.6.1 美国劳务派遣发展经验借鉴

- (1) 美国劳务派遣的内涵及类型
- (2) 美国劳务派遣业发展现状分析
- (3) 美国劳务派遣业发展原因分析
- (4) 美国劳务派遣业管理机制分析
- (5) 美国劳务派遣业对我国的启示

8.6.2 日本劳务派遣发展经验借鉴

- (1) 日本劳务派遣的内涵及类型
- (2) 日本劳务派遣业发展历程分析
- (3) 日本劳务派遣业发展原因分析
- (4) 日本劳务派遣业发展特点分析
- (5) 日本劳务派遣业对我国的启示

第9章 [中:智:林:]中国劳务派遣行业发展前景与投资建议

9.1 劳务派遣行业推动因素分析

- 9.1.1 宏观层面的推动因素
- 9.1.2 中观层面的推动因素
- 9.1.3 微观层面的推动因素

9.2 劳务派遣行业发展趋势分析

- 9.2.1 劳务派遣政策制定趋势
- 9.2.2 劳务派遣用工发展趋势
- 9.2.3 劳务派遣行业竞争趋势

9.3 劳务派遣行业投资前景与建议

- 9.3.1 劳务派遣行业投资前景
 - (1) 劳务派遣行业用工规模预测
 - (2) 劳务派遣行业用工结构预测
 - (3) 劳务派遣行业用工成本预测
 - (4) 劳务派遣区域需求程度预测
- 9.3.2 劳务派遣行业投资机会

9.3.3 劳务派遣用工规制建议

9.3.4 劳务派遣投资方式建议

图表目录

图表 1：劳务派遣雇佣关系下的三方模式

图表 2：劳务派遣企业一般形式

图表 3：劳务派遣企业一般服务内容

图表 4：劳务派遣行业盈利模式分析

图表 5：办理劳务派遣《资质证书》应提供的材料

图表 6：《中华人民共和国社会保险法》的创新和亮点

图表 7：“十三五”时期社会保障事业发展的主要目标（单位：亿人，%）

图表 8：“十三五”时期社会保障制度建设专项行动

图表 9：《劳动合同法修正案》修改重点及影响

图表 10：2017-2022年全国各地区月最低工资标准情况（一）（单位：元）

图表 11：2017-2022年全国各地区月最低工资标准情况（二）（单位：元）

图表 12：2017-2022年全国各地区小时最低工资标准情况（一）（单位：元）

图表 13：2017-2022年全国各地区小时最低工资标准情况（二）（单位：元）

图表 14：2023-2029年中国经济预测（单位：%）

图表 15：2017-2022年人口及其自然增长率变化趋势（单位：万人，‰）

图表 16：2017-2022年各年龄段人口比重变化情况（单位：%）

图表 17：2017-2022年城乡人口比重变化情况（单位：万人，%）

图表 18：2017-2022年各区域城镇人口比重变化情况（单位：%）

图表 19：2017-2022年人口行业分布趋势分析（单位：万人）

图表 20：2017-2022年中国经济活动人口规模变化（单位：万人）

图表 21：2017-2022年中国三大产业就业人口结构变化（单位：万人，%）

图表 22：2017-2022年中国城镇就业人员情况（单位：万人，%）

图表 23：2017-2022年中国乡村就业人员情况（单位：万人，%）

图表 24：2017-2022年中国城镇就业人员平均工资（单位：元，%）

图表 25：2013年中国人力资源市场信息监测的104个城市地区分布

图表 26：2023年中国人力资源市场总体供求情况（单位：人次）

图表 27：2023年按产业分组的人力资源需求分析（单位：人次，%）

图表 28：2023年中国三大产业人力资源需求比重（单位：%）

图表 29：2023年按行业分组的人力资源需求分析（单位：人次，%）

图表 30：2023年中国部分行业人力资源需求比重（单位：%）

图表 31：2023年按用人单位分组的人力资源需求分析（单位：人次，%）

图表 32：2023年按职业分组的人力资源需求分析（单位：人次，%）

图表 33：2023年按职业类别分组的供求人数对比（岗位空缺与求职人数比率）

图表 34：2023年全国十大城市岗位需求和求职排行榜

图表 35：2023年按求职人员类别分组的人力资源需求分析（单位：人次，%）

图表 36：2023年按求职人员类别分组的求职人数比重（单位：%）

图表 37：2023年按性别分组的人力资源需求分析（单位：人次，%）

图表 38：2023年按性别分组的供求人数对比（岗位空缺与求职人数比率）

图表 39：2023年按年龄分组的人力资源需求分析（单位：人次，%）

图表 40：2023年按年龄分组的人力资源供求人数对比（岗位空缺与求职人数比率）

图表 41：2023年按文化程度分组的人力资源需求分析（单位：人次，%）

图表 42：2023年按文化程度分组的人力资源供求人数对比（岗位空缺与求职人数比率）

图表 43：2023年按技术等级分组的人力资源需求分析（单位：人次，%）

图表 44：2023年按技术等级分组的人力资源供求人数对比

图表 45：2017-2022年美国pmi走势（单位：%）

图表 46：2017-2022年美国ppi走势（单位：%）

图表 47：2017-2022年美国cpi走势（单位：%）

图表 48：2017-2022年美国新增非农就业人数（单位：千人）

图表 49：2017-2022年美国失业率走势（单位：%）

图表 50：2017-2022年欧元区ppi、cpi走势（单位：%）

图表 51：2017-2022年欧元区pmi走势（单位：%）

图表 52：2017-2022年欧元区失业率走势（单位：%）

图表 53：2017-2022年日本pmi走势（单位：%）

图表 54：2017-2022年日本cpi走势（单位：%）

图表 55：2017-2022年日本失业率走势（单位：%）

图表 56：欧盟第104号理事会指令对劳务派遣的规范

图表 57：劳务派遣总体用工数量最多的前五位国家（单位：万人）

图表 58：欧洲各国劳务派遣用工比重（单位：%）

图表 59：各国劳务派遣用工男女比例情况（单位：%）

图表 60：民营派遣企业分析

图表 61：2017-2022年中国对外承包工程和对外劳务合作规模走势（单位：亿美元，万人）

图表 62：2017-2022年中国对外承包工程完成营业额及增长情况（单位：亿美元，%）

图表 63：2023年以来中国对外劳务合作营业额及增长情况（单位：亿美元，%）

图表 64：2017-2022年中国在外劳务人数及增长情况（单位：万人，%）

图表 65：2017-2022年我国外派劳务人员分地区数量统计（单位：人）

图表 66：我国对外劳务合作优劣势分析

图表 67：2017-2022年中国汽车制造业企业就业人员数量统计（单位：万人，%）

图表 68：2023年不同性质企业一线员工薪酬统计（单位：元）

图表 69：2023年汽车行业工程师薪酬统计（单位：元）

- 图表 70：2023年汽车行业薪酬调整幅度统计（单位：%）
- 图表 71：2023-2029年中国汽车行业职工人数增长趋势图（单位：万人）
- 图表 72：2017-2022年中国电子企业就业人员数量统计（单位：万人，%）
- 图表 73：2017-2022年中国信息传输、计算机服务和软件业平均薪酬统计（单位：元，%）
- 图表 74：2023年中国一线城市电子制造业月工资统计（单位：元）
- 图表 75：2023-2029年中国电子行业职工人数增长趋势图（单位：万人）
- 图表 76：2017-2022年中国节能企业就业人员数量统计（单位：万人，%）
- 图表 77：2023年中国部分城市节能环保企业员工招聘薪酬中位数统计（单位：元）
- 图表 78：2023-2029年中国节能行业职工人数增长趋势图（单位：万人）
- 图表 79：2017-2022年中国环保企业就业人员数量统计（单位：万人，%）
- 图表 80：2023年中国各行业涨薪幅度对比分析（单位：%）
- 图表 81：2023-2029年中国环保行业职工人数增长趋势图（单位：万人）
- 图表 82：2017-2022年中国纺织业企业就业人员数量统计（单位：万人，%）
- 图表 83：2023-2029年中国纺织行业职工人数增长趋势图（单位：万人）
- 图表 84：2017-2022年中国建筑企业就业人员数量统计（单位：万人，%）
- 图表 85：2017-2022年中国建筑业平均薪酬统计（单位：元，%）
- 图表 86：2023-2029年中国建筑行业职工人数增长趋势图（单位：万人，%）
- 图表 87：2017-2022年中国机械工业企业就业人员数量统计（单位：万人，%）
- 图表 88：2023-2029年中国机械工业职工人数增长趋势图（单位：万人，%）
- 图表 89：2017-2022年中国电力企业就业人员数量统计（单位：万人，%）
- 图表 90：2017-2022年中国电力、燃气及水的生产和供应业平均薪酬统计（单位：元，%）
- 图表 91：2023-2029年中国电力行业职工人数增长趋势图（单位：万人）
- 图表 92：2017-2022年中国银行业企业就业人员数量统计（单位：万人，%）
- 图表 93：2017-2022年中国金融业平均薪酬统计（单位：元，%）
- 图表 94：2023-2029年中国银行业职工人数增长趋势图（单位：万人）
- 图表 95：2017-2022年中国电信行业就业人员数量统计（单位：万人，%）
- 图表 96：2023-2029年中国电信行业职工人数增长趋势图（单位：万人，%）
- 图表 97：2017-2022年中国邮政企业就业人员数量统计（单位：万人，%）
- 图表 98：2023-2029年中国邮政行业职工人数增长趋势图（单位：万人，%）
- 图表 99：2017-2022年中国餐饮企业就业人员数量统计（单位：万人，%）
- 图表 100：2017-2022年中国住宿和餐饮业平均薪酬统计（单位：元，%）
- 图表 101：2023-2029年中国餐饮行业职工人数增长趋势图（单位：万人，%）
- 图表 102：2017-2022年中国城镇居民服务和其它服务业就业人员数量统计（单位：万人，%）
- 图表 103：2023年上海市家政服务员工资价位（单位：元）
- 图表 104：2023-2029年中国家政行业职工人数增长趋势图（单位：万人）
- 图表 105：2017-2022年中国住宿企业就业人员数量统计（单位：万人，%）

- 图表 106：2017-2022年中国住宿和餐饮业平均薪酬统计（单位：元，%）
- 图表 107：2023-2029年中国住宿行业职工人数增长趋势图（单位：万人）
- 图表 108：2017-2022年中国城镇批发零售企业就业人员数量统计（单位：万人，%）
- 图表 109：2017-2022年中国批发零售行业平均薪酬统计（单位：元，%）
- 图表 110：2023-2029年中国批发零售行业职工人数增长趋势图（单位：万人）
- 图表 111：2017-2022年中国交通运输业企业就业人员数量统计（单位：万人，%）
- 图表 112：2017-2022年中国交通运输、仓储和邮政业平均薪酬统计（单位：元，%）
- 图表 113：2023-2029年中国交通运输业职工人数增长趋势图（单位：万人）
- 图表 114：《北京就业援助规定》分析
- 图表 115：2023年北京市企业工资指导线分析
- 图表 116：2017-2022年北京市产业比重变化（单位：%）
- 图表 117：2023年北京市人力资源需求状况（单位：人，%）
-
- 图表 119：2023-2029年北京市劳务派遣工市场规模变化预测（单位：万人）
- 图表 120：《关于规范该市劳务派遣用工的指导意见》分析
- 略.....

订阅“2023版中国劳务派遣市场调研与发展前景预测报告”，编号：1379509，
请致电：400 612 8668、010-6618 1099、010-66182099、010-66183099
Email邮箱：kf@Cir.cn

详细内容：<https://www.cir.cn/9/50/LaoWuPaiQianHangYeYanJiuBaoGao.html>

了解更多，请访问上述链接，以下无内容！！