

# 中国网络招聘市场现状调研与发展前景分析报告（2024-2030年）

中国产业调研网

[www.cir.cn](http://www.cir.cn)

## 一、基本信息

报告名称： 中国网络招聘市场现状调研与发展前景分析报告（2024-2030年）

报告编号： 1A09500 ← 咨询订购时，请说明该编号

报告价格： 电子版：8500 元 纸质+电子版：8800 元

优惠价格： 电子版：7600 元 纸质+电子版：7900 元 可提供增值税专用发票

咨询热线： 400 612 8668、010-66181099、66182099、010-66183099

电子邮箱： [kf@Cir.cn](mailto:kf@Cir.cn)

详细内容： <https://www.cir.cn/0/50/WangLuoZhaoPinDiaoChaYanJiuFenXiBaoGao.html>

提示信息： 如需订阅英文、日文等其它语言版本，请向客服咨询。

## 二、内容介绍

网络招聘平台已成为企业和求职者之间的重要桥梁。近年来，随着互联网技术的发展和移动互联网的普及，网络招聘市场得到了快速发展。目前，网络招聘平台不仅提供了职位搜索、简历投递等基本功能，还加入了职业测评、在线面试等增值服务。随着人工智能技术的应用，网络招聘平台能够更精准地匹配求职者与岗位，提高招聘效率。

未来，网络招聘的发展将更加注重个性化服务和智能化匹配。一方面，随着大数据和机器学习技术的应用，网络招聘平台将更加注重提供个性化的职业发展建议和培训资源，帮助求职者更好地规划职业生涯。另一方面，随着区块链技术的发展，网络招聘平台将更加注重建立可信的身份验证体系，以提高求职信息的真实性和安全性。此外，随着全球化趋势的加强，网络招聘平台还将更加注重跨国人才交流和国际就业机会的拓展。

### 第一章 网络招聘相关要

#### 第一节 网络招聘的特点及优势

#### 第二节 网络招聘网站的分类

#### 第三节 企业招聘渠道

#### 第四节 典型招聘形式发展状况

##### 一、猎头服务

##### 二、报纸招聘服务

##### 三、人才市场招聘会

### 第二章 2022-2023年国外网络招聘市场运行状况分析

#### 第一节 2022-2023年国外网络招聘业运行环境分析

##### 一、经济环境分析

## 二、政策环境分析

## 三、新冠疫情对就业率的影响

### 第二节 2022-2023年全球人力资源服务业现状综述

#### 一、全球人力资源服务业规模与结构分析

#### 二、全球化背景下的人力资源管理分析

#### 三、全球人力资源服务行业竞争现状分析

#### 四、全球人力资源服务业对中国的启示

### 第三节 2022-2023年全球网络招聘现状综述

#### 一、全球网络招聘市场规模分析

#### 二、全球就业形势分析

#### 三、网络招聘新技术应用

#### 四、sns成为网络招聘成主流

### 第四节 2022-2023年美国网络招聘和报纸招聘发展分析

#### 一、美国网络招聘市场规模分析

#### 二、09年8月美国网络招聘岗位增加

#### 三、美国就业率及失业率情况分析

### 第五节 2024-2030年国际网络招聘业趋势探析

## 第三章 2022-2023年国外优势网络招聘网站运行浅析

### 第一节 美国monster worldwide公司

#### 一、公司介绍

#### 二、美国招聘巨头monster全资收购中华英才网专题

#### 三、竞争优劣势分析

### 第二节 日本recruit公司

### 第三节 澳大利亚seek公司

### 第四节 爱尔兰招聘集团keyland

## 第四章 2022-2023年中国网络招聘行业运行环境解析

### 第一节 2022-2023年中国宏观经济环境分析

#### 一、中国gdp分析

#### 二、中国汇率调整分析

#### 三、中国cpi指数分析

#### 五、新冠疫情对中国经济的影响

### 第二节 2022-2023年中国网络招聘行业社会环境分析

#### 一、城市化人口规模扩大

#### 二、中小企业的快速发展将带动中国网络市场的服务深化

#### 三、网民步入快速增长阶段

四、学生群体快速成长成为未来市场强劲动力

五、中国高校扩招

六、中国就业形势严峻

四、中国劳动法

### 第三节 2022-2023年中国网络招聘行业政策环境分析

一、国家大力支持

二、招聘网站监管

三、地方行业法规

### 第四节 2022-2023年中国网络招聘行业发展技术环境分析

一、技术环境步入成熟

二、web2.0技术灵活应用

## 第五章 2022-2023年中国人力资源服务业运行新形势透析

### 第一节 2022-2023年中国人力资源服务业运行总况

一、中国人力资源服务行业发展迅猛

二、中国人力资源服务业面临洗牌

三、中国人力资源服务行业发展地域特色明显

四、人才猎头公司在人力资源服务行业中的作用

### 第二节 2022-2023年中国人力资源服务机构分析

一、机构分类

二、机构规模

三、机构的地区分布

四、机构从业人

五、外资机构进入中国

### 第三节 2022-2023年中国人力资源服务行业发展面临的问题分析

一、专业化的薄弱

二、人才国际化程度相对较低

三、信息化的水平差距比较大

四、规范化程度不够高

五、观念陈旧

六、研发力量薄弱

## 第六章 2022-2023年中国网络招聘市场深度剖析

### 第一节 2022-2023年中国网络招聘运行简况

一、网络招聘市场回暖

二、奥运和金融风暴均影响招聘行业

三、济研：行业格局三足鼎立，中小企业蓄势待发

#### 四、中国网络招聘盈利模式多元化

##### 第二节 2022-2023年中国网络招聘市场现状综述

- 一、2022-2023年中国网络招聘市场规模分析
- 二、前程无忧、中华英才网和智联招聘营收排名三甲
- 三、以全国为运营路线的企业收入占整体市场规模8成以上

##### 第三节 2022-2023年中国网络招聘新商业模式分析

- 一、搜索类招聘模式
- 二、行业类招聘模式
- 三、sns类招聘模式

##### 第四节 2022-2023年中国制造业劳动力需求状况分析

- 一、中国劳动力市场发展概况
- 二、中国三大制造业基地人力状况
- 三、我国人才结构状况
- 三、我国制造业人力资源供需状况

#### 第七章 2022-2023年中国招聘网站品牌调研

- 第一节 2023年中国品牌招聘网站网络新闻关注度
- 第二节 2023年中国品牌招聘网站网民舆论关注度
- 第三节 2023年中国品牌招聘网站负面舆论调研
- 第四节 2023年中国各品牌招聘网站网络信息的形态分布

#### 第八章 2022-2023年中国网络招聘行业市场企业用户调研分析

- 第一节 2022-2023年中国招聘企业用户招聘方式分析
- 第二节 2022-2023年中国招聘企业不使用网络招聘的原因分析
- 第三节 2022-2023年中国招聘企业在选择招聘网站时的考虑因素
- 第四节 2022-2023年中国招聘企业用户使用行为分析
  - 一、网络招聘方式占企业整体招聘的花费情况
  - 二、企业对使用过的招聘网站满意度情况

#### 第九章 2022-2023年中国网络招聘业针对个人用户调研分析

- 第一节 2022-2023年中国个人用户获取招聘信息的渠道分析
- 第二节 2022-2023年中国个人用户不使用网络招聘的原因分析
- 第三节 2022-2023年中国个人用户使用招聘网站的目的分析
- 第四节 2022-2023年中国个人用户使用网络招聘的原因分析
- 第五节 2022-2023年中国个人用户最希望招聘网站为其提供的功能服务占比
- 第六节 2022-2023年中国个人用户对招聘网站满意度分析

#### 第十章 2022-2023年中国网络招聘市场竞争格局分析

- 第一节 2022-2023年中国网络招聘市场竞争总况

一、国内网络招聘市场面临专业化竞争

二、国际巨头国内市场厮杀

三、同质竞争催生网络招聘潜规则

第二节 2022-2023年中国招聘网站竞争情况综述

一、地方性招聘网站竞争激烈

二、招聘网站竞争升级

三、2022-2023年中国网络招聘网站四大阵营竞争力分析

四、品牌曝光竞争情况

第三节 2022-2023年中国网络招聘企业竞争模式分析

一、战略融资

二、海外上市

三、广告投放

第四节 2022-2023年中国网络招聘前三甲优势分析

一、掌控优质雇主资源

二、封杀主流营销渠道

第十一章 2022-2023年中国网络招聘代表企业竞争力对比分析

第一节 前程无忧

一、企业概况

二、运营特点分析

三、招聘业务分析

四、竞争优劣势分析

五、企业发展战略分析

第二节 中华英才网

一、企业概况

二、运营特点分析

三、招聘业务分析

四、竞争优劣势分析

五、企业发展战略分析

第三节 智联招聘

一、企业概况

二、运营特点分析

三、招聘业务分析

四、竞争优劣势分析

五、企业发展战略分析

第四节 南方人才网

一、企业概况

- 二、运营特点分析
- 三、招聘业务分析
- 四、竞争优势分析
- 五、企业发展战略分析

#### 第五节 人力银行

- 一、企业概况
- 二、运营特点分析
- 三、招聘业务分析
- 四、竞争优势分析
- 五、企业发展战略分析

#### 第六节 中国人才热线

- 一、企业概况
- 二、运营特点分析
- 三、招聘业务分析
- 四、竞争优势分析
- 五、企业发展战略分析

### 第十二章 2024-2030年中国网络招聘市场发展趋势分析

#### 第一节 2024-2030年中国网络招聘行业发展前景分析

- 一、专业化招聘服务将成竞争重点
- 二、网络招聘前景广阔

#### 第二节 2024-2030年中国网络招聘行业发展趋势分析

- 一、网络招聘市场未来发展方向
- 二、网络招聘行业提供新型服务方式
- 三、未来人才市场发展趋势
- 四、未来互联网产业的成长趋势

#### 第三节 2024-2030年中国网络招聘行业市场发展规模预测分析

- 一、2024-2030年中国招聘市场规模预测分析
- 二、2024-2030年中国网络招聘市场规模预测分析
- 三、2024-2030年中国网络招聘用户规模预测分析

### 第十三章 2024-2030年中国网络招聘行业投资前景分析

#### 第一节 2022-2023年中国网络招聘业投资特性

#### 第二节 2024-2030年中国网络招聘行业投资机会分析

#### 第三节 2024-2030年中国网络招聘行业投资风险分析

- 一、金融风险
- 二、技术风险

### 三、竞争风险

#### 第四节 2024-2030年金融危机中招聘网站宜向增值服务转向

- 一、缩短hr筛选人才的时间和精力成本，将受到雇主欢迎
- 二、招聘网站推出有价值的培训课程和实习机会获取求职者的青睐

#### 第五节 2024-2030年中国网络招聘运营商改进方向分析

- 一、提升老客户的续签率
- 二、加强对招聘信息、简历库进行结构化处理
- 三、创新服务形态及商业模式
- 四、走精品化发展战略

#### 第五节 中-智-林- 专家投资建议

### 图表目录

- 图表 2023年中国品牌招聘网站网络新闻关注度
- 图表 2023年中国品牌招聘网站网民舆论关注度
- 图表 2023年中国品牌招聘网站负面舆论调研
- 图表 2023年中国各品牌招聘网站网络信息的形态分布
- 图表 2022-2023年中国招聘企业用户招聘方式分析
- 图表 2022-2023年中国招聘企业不使用网络招聘的原因分析
- 图表 2022-2023年中国招聘企业在选择招聘网站时的考虑因素
- 图表 2022-2023年中国招聘企业用户使用行为分析
- 图表 网络招聘方式占企业整体招聘的花费情况
- 图表 企业对使用过的招聘网站满意度情况
- 图表 2022-2023年中国个人用户获取招聘信息的渠道分析
- 图表 2022-2023年中国个人用户不使用网络招聘的原因分析
- 图表 2022-2023年中国个人用户使用招聘网站的目的分析
- 图表 2022-2023年中国个人用户使用网络招聘的原因分析
- 图表 2022-2023年中国个人用户最希望招聘网站为其提供的功能服务占比
- 图表 2022-2023年中国个人用户对招聘网站满意度分析
- 略……

订阅“中国网络招聘市场现状调研与发展前景分析报告（2024-2030年）”，编号：1A09500，

请致电：400 612 8668、010-6618 1099、010-66182099、010-66183099

Email邮箱：kf@Cir.cn

详细内容：<https://www.cir.cn/0/50/WangLuoZhaoPinDiaoChaYanJiuFenXiBaoGao.html>

了解更多，请访问上述链接，以下无内容！！